

# WHISTLEBLOWING

Linee guida ANAC del 26/11/25 e  
nuovi adempimenti D.Lgs 24/2023



## IL CONTESTO NORMATIVO - D.Lgs 24/2023

Nel 2023 il D. Lgs. 24/2023 ha introdotto alcune novità significative in materia di segnalazioni di illeciti sia nel settore privato che in quello pubblico. In particolare:

- ▶ la possibilità, oltre all'utilizzo dei **canali interni** delle società, di effettuare **segnalazioni esterne** tramite i canali gestiti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) quando ricorrono specifiche condizioni, nonché - in casi particolarmente circostanziati - di procedere alla divulgazione pubblica della segnalazione
- ▶ un sistema sanzionatorio che consente ad ANAC di intervenire in caso di inadempienze relative ai canali e alle procedure di acquisizione e gestione delle segnalazioni. La normativa prevede inoltre specifici **strumenti di tutela dell'identità** del segnalante e **divieti di ritorsione** verso i soggetti che effettuano e/o "facilitano" la segnalazione
- ▶ nel settore privato sono stati estesi i **perimetri soggettivi** (chi può fare una segnalazione), **oggettivi** (cosa può essere segnalato) nonché l'**iter di gestione della segnalazione** previsti dalla precedente regolamentazione L. 179/2017. Il decreto si applica alle società con più di 50 dipendenti e a tutte quelle che hanno già adottato Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01, a prescindere dalla loro dimensione.



## LE NUOVE LINEE GUIDA ANAC

Le Linee guida ANAC del 26 novembre 2025 (Delibera n. 478) introducono nuovi adempimenti per garantire la compliance al D.Lgs. 24/2023 e gestire correttamente le segnalazioni whistleblowing:

1. **sessioni formative obbligatorie per il management, tutti i dipendenti e i collaboratori** per diffondere le modalità e le tipologie di segnalazioni ricomprese nel D.Lgs.24/2023
2. **identificazione e nomina di un Sostituto del Responsabile del Canale** per garantire continuità, in caso di assenza prolungata, nella gestione delle segnalazioni whistleblowing e per prevenire situazioni di conflitto di interesse
3. **aggiornamento della procedura di gestione** delle segnalazioni e delle **modalità di accesso** al canale di segnalazione.



## PERCHÉ BDO

- **Analisi preliminare dell'organizzazione:** un esame approfondito delle attuali modalità di gestione delle segnalazioni di whistleblowing, per comprendere processi, criticità e bisogni specifici della società.
- **Personalizzazione dei contenuti formativi:** progettazione di materiali e percorsi formativi costruiti su misura, in linea con la struttura organizzativa, il settore di attività e il livello di maturità del sistema di segnalazione interno.
- **Formazione chiara, pratica e orientata ai comportamenti:** contenuti espressi con un linguaggio semplice e operativo, arricchiti da esempi concreti di comportamenti leciti e illeciti, per facilitare la comprensione e l'applicazione delle regole.



## LE NOSTRE SOLUZIONI - in risposta ai nuovi adempimenti ANAC

1. **Formazione e-learning:** videocorso registrato di 30 minuti comprensivo del questionario formativo, inviato a tutti i dipendenti tramite piattaforma e-learning BDO.
2. **Formazione in aula fisica o virtuale:** lezioni di circa 60 minuti tenute da un docente BDO comprensive del questionario formativo, con rilevazione delle presenze tramite registro fisico oppure tramite la nostra piattaforma e-learning.
3. **Ruolo di Sostituto del Responsabile del Canale di Segnalazione:** gestione autonoma, imparziale e indipendente delle segnalazioni, supportata da formazione specifica, adeguata conoscenza dell'ente e pieno rispetto della riservatezza.
4. **Aggiornamento delle modalità operative:** modifica della procedura di gestione delle segnalazioni in conformità alle Linee guida ANAC e adeguamento della piattaforma "@whistleblowing" (se precedentemente adottata).

### CONTATTI:

#### BDO (Italia)

Viale Abruzzi, 94  
20131 Milano  
Tel. 02 58 20 10

ras@bdo.it

[www.bdo.it](http://www.bdo.it)



BDO è tra le principali organizzazioni internazionali di servizi professionali alle imprese.

### Audit | Advisory | Digital | Tax | Law

Nonostante l'attenzione con cui è stata preparata, la presente pubblicazione deve essere considerata soltanto come un'indicazione di massima e non può, in nessuna circostanza, essere associata, in parte o in toto, ad un'opinione espressa da BDO. Non si deve fare affidamento sulla pubblicazione per trattare situazioni specifiche e non si deve agire, o astenersi dall'agire, sulla base delle informazioni ivi contenute senza un parere professionale specifico. Si prega di rivolgersi alla società membro di BDO della propria area geografica per discutere di queste questioni tenendo conto delle proprie particolari circostanze.

BDO Italia S.p.A., società per azioni italiana, BDO Advisory Services S.r.l., società a responsabilità limitata, BDO Tax S.r.l. Stp, società tra professionisti, BDO Law S.r.l. Sta, società tra avvocati, BDO InTech S.r.l., società a responsabilità limitata, BDO Trade & Customs S.r.l., a socio unico, BDO Audit Services S.r.l., società a responsabilità limitata, - di seguito denominate insieme "BDO (Italia)" - sono membri di BDO International Limited, società di diritto inglese (company limited by guarantee), e fanno parte della rete internazionale BDO, network di società indipendenti.

BDO è il marchio utilizzato dal network BDO e dalle singole società indipendenti che ne fanno parte.

BDO (Italia) si riserva ogni diritto di utilizzo e riproduzione di tutti i contenuti qui riportati, precisando che ne è vietato l'utilizzo per l'addestramento di sistemi di intelligenza artificiale. Si specifica inoltre che tali contenuti sono coperti da segreto industriale e costituiscono know-how aziendale di BDO (Italia); è pertanto fatto divieto di divulgarli, utilizzarli o riprodurli, in qualsiasi forma o modalità, senza preventiva autorizzazione scritta di BDO (Italia).

© 2026 BDO (Italia) - Tutti i diritti riservati.

