

lawalert

le ultime novità in tema di normative e giurisprudenza

Il diritto di opposizione del lavoratore ceduto nel trasferimento di azienda può impedire il suo trasferimento

The right of opposition of the transferred worker in the transfer of a company may prevent his/her transfer

PREMESSA

Con una sentenza pubblicata il 26 giugno 2025, il Tribunale di Ravenna ha introdotto una lettura innovativa e potenzialmente dirompente della disciplina sul trasferimento di ramo d'azienda, riconoscendo ai lavoratori coinvolti la facoltà di rifiutare il passaggio al nuovo datore di lavoro.

INTRODUCTION

In a ruling published on June 26, 2025, Ravenna's Tribunal introduced an innovative and potentially disruptive interpretation of the regulations governing the transfer of business units, recognizing the right of the workers involved to refuse to transfer to the new employer.

IL CASO

La vicenda trae origine dal trasferimento di ramo di azienda di circa un centinaio di dipendenti da parte di un istituto bancario a una società di nuova costituzione. La maggioranza dei lavoratori aveva impugnato la cessione, sostenendo l'esistenza di un progetto di riduzione del personale e che i rami ceduti non avessero una reale autonomia funzionale.

Il Tribunale ha accolto i ricorsi dei lavoratori, ordinando il ripristino del rapporto alle dipendenze della società cedente. A suo avviso poiché il 90% dei dipendenti coinvolti si era opposto giudizialmente alla cessione, allora tale percentuale era estranea alla cessione di azienda, e quindi il restante 10%, in quanto ramo leggero e fondato pressoché sulla manodopera e sul know how dei lavoratori, non poteva consistere giuridicamente in una cessione di ramo.

THE FACT

The case derived from the transfer of two business units of a bank with approximately one hundred employees to a newly established company. Most of the workers challenged the transfer, arguing that there was a plan to reduce the workforce and that the business units transferred did not have real functional autonomy.

The Tribunal upheld the workers' appeals, ordering their reinstatement within the transferor. In the judge's opinion, since 90% of the employees involved opposed the transfer in court, this percentage was unrelated to the transfer of the business, and therefore the remaining 10% could not legally constitute a transfer of a branch since it was a small branch based almost entirely on the labor and know-how of the workers.

LE RAGIONI

Fino alla sentenza in commento la giurisprudenza ha sempre ritenuto che il lavoratore non potesse opporsi alla cessione perché la stessa è una successione legale nel contratto di lavoro, senza che potesse rilevare il consenso dei lavoratori ceduti.

Secondo la sentenza in commento, invece, il diritto comunitario (direttiva 2001/23/CE e giurisprudenza della Corte di Giustizia) è pacifico nel ritenere il dissenso dei lavoratori idoneo a non fare scattare il passaggio automatico degli stessi da cedente a cessionario, e che nessuna cessione possa realizzarsi se la maggior parte dei lavoratori (come nel caso di specie) si opponga, anche giudizialmente, alla stessa.

LE IMPLICAZIONI

La sentenza rappresenta una potenziale svolta nella gestione delle operazioni di riorganizzazione aziendale, e impone una serie di riflessioni.

Se confermata nei successivi gradi di giudizio, determinerebbe un cambio di paradigma nel diritto del lavoro italiano: dal principio dell'automatismo alla centralità della volontà del lavoratore. Nelle incerte more del giudizio, inoltre, le aziende dovranno valutare con ulteriore maggiore attenzione l'autonomia e consistenza dei rami oggetto di trasferimento, simulando ex ante gli scenari in caso di dissenso diffuso tra i lavoratori.

Ciò risulterà essenziale al fine di prevenire contenziosi, evitando conseguenze economiche rilevanti come la reintegrazione del personale e le connesse richieste risarcitorie.

THE REASONS

Until this ruling, case law had always held that workers could not oppose the transfer because it was a legal succession in the employment contract, without the consent of the transferred workers being relevant.

According to the judgment in question, however, EU law (Directive 2001/23/EC and case law of the Court of Justice) is clear in considering that the dissent of workers is sufficient to prevent their automatic transfer from the transferor to the transferee, and that no transfer can take place if the majority of workers (as in the present case) object, even in court.

THE IMPLICATIONS

The ruling represents a potential turning point in the management of corporate reorganization operations and raises several considerations.

If upheld in subsequent appeals, it would bring about a paradigm shift in Italian labor law: from the principle of automaticity to the centrality of the worker's will.

In the uncertain pending judgment, furthermore, companies will have to assess more carefully the autonomy and consistency of the business units being transferred, simulating ex ante scenarios in the event of widespread dissent among workers.

This will be essential to prevent disputes and avoid significant economic consequences such as the reinstatement of employees and related claims for compensation.

CONTATTI

Viale Abruzzi, 94
20131 Milano
Tel. 02 58 20 10

BDO è tra le principali organizzazioni internazionali di servizi professionali alle imprese.

BDO Law S.r.l. Sta

bdolaw@bdo.it

Il Law Alert viene pubblicato con l'intento di tenere aggiornati i clienti sugli sviluppi in ambito legale. Questa pubblicazione non può, in nessuna circostanza, essere associata, in parte o in toto, ad un'opinione espressa da BDO. Nonostante l'attenzione con cui è preparata, BDO non può essere ritenuta responsabile di eventuali errori od omissioni contenuti nel documento. La redazione di questo numero è stata completata il 8 settembre 2025.

BDO Law S.r.l. Sta, società tra avvocati, è membro di BDO International Limited, società di diritto inglese (company limited by guarantee), e fa parte della rete internazionale BDO, network di società indipendenti. BDO è il marchio utilizzato dal network BDO e dalle singole società indipendenti che ne fanno parte.

© 2025 BDO Law S.r.l. Sta - Law alert - Tutti i diritti riservati.

www.bdo.it



NEWSLETTER

Vuoi ricevere le notizie da BDO direttamente via email?
Iscriviti alle nostre mailing list.

