

“Expatriates & Impatriates: una gestione efficiente ed efficace della Global Mobility.”



Il processo di globalizzazione e la crescente internazionalizzazione delle imprese comportano, sempre più spesso, la necessità per le stesse di trasferire i propri dipendenti all'estero, per avviare nuovi business, sviluppare nuovi prodotti ovvero garantire una più efficace gestione delle sedi societarie estere.

In un contesto in cui la mobilità internazionale del personale è divenuta un fenomeno in forte crescita, al management aziendale è richiesta una complessa attività di pianificazione e gestione del capitale umano, nonché l'adozione di adeguate politiche di mobilità transfrontaliera che riducano al minimo i rischi ed i costi legati al trasferimento del personale.

La gestione degli *expatriates* e degli *impatriates* pone l'attenzione su problematiche amministrative, giuslavoristiche, fiscali e previdenziali, la cui risoluzione necessita di servizi coordinati ed integrati affinché venga garantito il rispetto delle norme nel Paese di invio e in quello di destinazione.

PERCHÉ BDO

Il nostro team di professionisti esperti nel settore è pronto a soddisfare le esigenze di tempestività che caratterizzano l'economia attuale attraverso un costante focus sulle novità normative, giurisprudenziali e di prassi in tema di mobilità internazionale.

Noi di BDO interveniamo agevolando le multinazionali nella pianificazione strategica del personale, fornendo al contempo le giuste garanzie ai lavoratori. I nostri consulenti altamente qualificati costituiranno il vostro punto di riferimento in tutte le implicazioni derivanti dall'assegnazione e distacco dei lavoratori all'estero.

In particolare assistiamo le aziende nella gestione dei lavoratori assegnati all'estero o titolari di incarichi transfrontalieri e dei lavoratori stranieri assegnati in Italia nelle fasi di pre e post incarico:

- scelta della struttura contrattuale più conveniente in relazione alla durata dell'assegnazione, al soggetto che beneficia della prestazione, alla forma giuridica dell'entità estera
- ideazione di strategie e policy di distacco internazionale competitive e fiscalmente efficienti in grado di realizzare obiettivi di mobilità specifici
- gestione degli aspetti relativi alle procedure obbligatorie e di reporting in materia di distacco internazionale
- individuazione del corretto trattamento fiscale e previdenziale degli *impatriates* ed *expatriates*

I NOSTRI SERVIZI

Fiscalità delle persone fisiche residenti e non

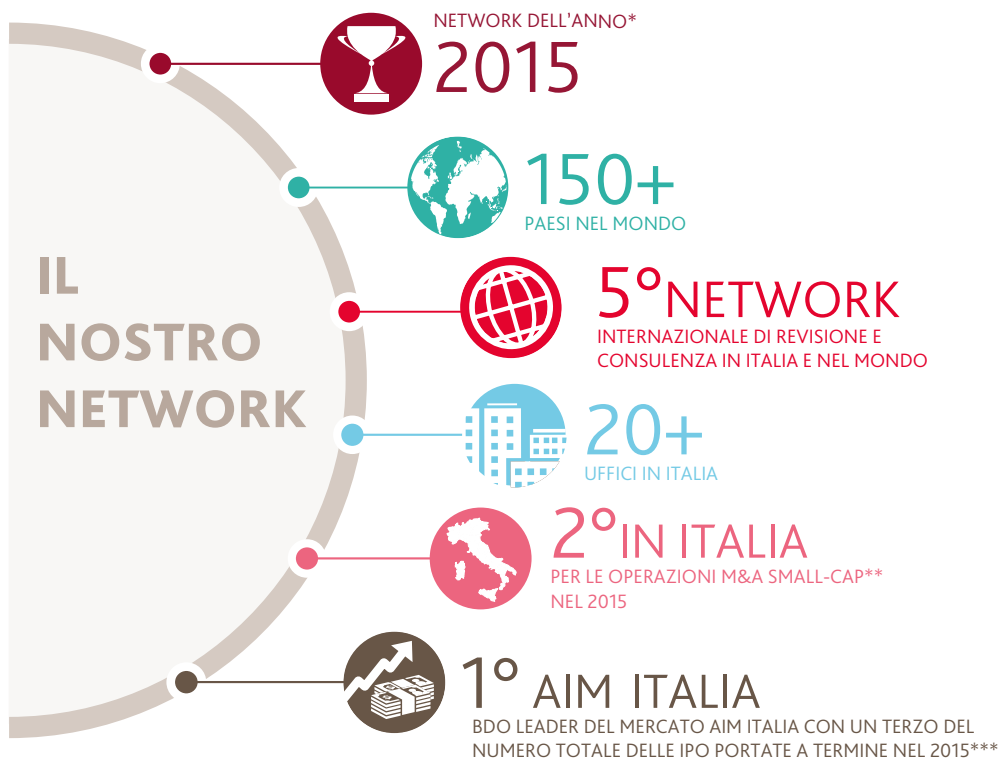
Identificazione della residenza fiscale
Gestione fiscale del lavoratore expatriate
Gestione fiscale del lavoratore impatriate
Analisi delle vigenti Convenzioni internazionali
contro le doppie imposizioni
Definizione ed implementazione di politiche
di neutralità fiscale

Gestione giuslavoristica, previdenziale ed assistenziale

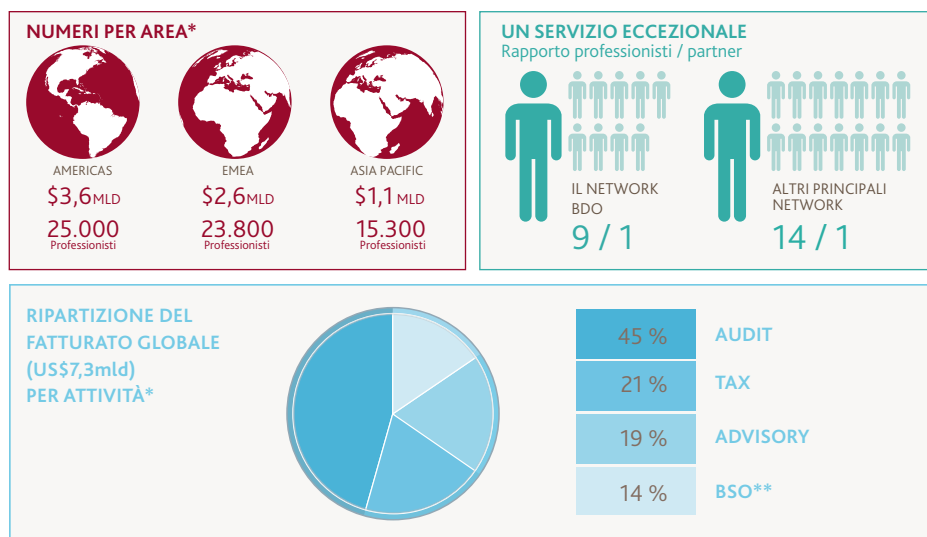
Predisposizione della contrattualistica
Pianificazione e definizione di pacchetti
retributivi
Valutazione delle implicazioni previdenziali
connesse alla mobilità transnazionale
Individuazione delle responsabilità del datore
di lavoro nella tutela sanitaria all'estero

Payroll e gestione amministrativa del personale

Predisposizione dei cedolini paga e shadow
payroll
Adempimenti amministrativi previsti dalla
normative di riferimento (Libro Unico del
Lavoro, Certificazione Unica, Modello 770)
Comunicazioni al Centro per l'impiego e
adempimenti richiesti dalla normativa dei
paesi ospitanti



* IAB Network of the Year Award
** Small-Cap fino a US\$50m / ranking Thomson Reuters
*** Borsa Italiana, dati annuali dicembre 2015



* Dati annuali 2015
** Business Services & Outsourcing

www.bdo.it